

Samenvatting Quick Scan onderzoek Governance & Besturing woningcorporaties



Quick Scan Governance & Besturing aanpak, uitkomsten en uitdagingen

Voor de zomer zijn in totaal 162 woningcorporaties benaderd die allemaal zijn gevisiteerd met de 5.0 visitatiemethodiek. Daarvan hebben 28 bestuurders/commissarissen de Quick Scan gedaan.

Hieruit blijkt dat Governance & Besturing van corporaties sterk in transitie is. Niet alleen stelt de Woningwet nieuwe regels, corporaties zitten zelf in uiteenlopende fasen van vernieuwing en verbetering van hun eigen Governance & Besturing.

Het Quick Scan onderzoek bevestigt dat bij veel corporaties de maatschappelijke missie de minste aandacht krijgt in de boardroom. De 'bedoeling' staat momenteel niet centraal. De meeste aandacht gaat naar procedures en compliance. Dat is logisch vanwege de nieuwe Woningwet, maar het leidt er wel toe dat de 'systeemwereld' dominant is geworden. Daar gaat de meeste bestuurlijke aandacht en energie naar toe.

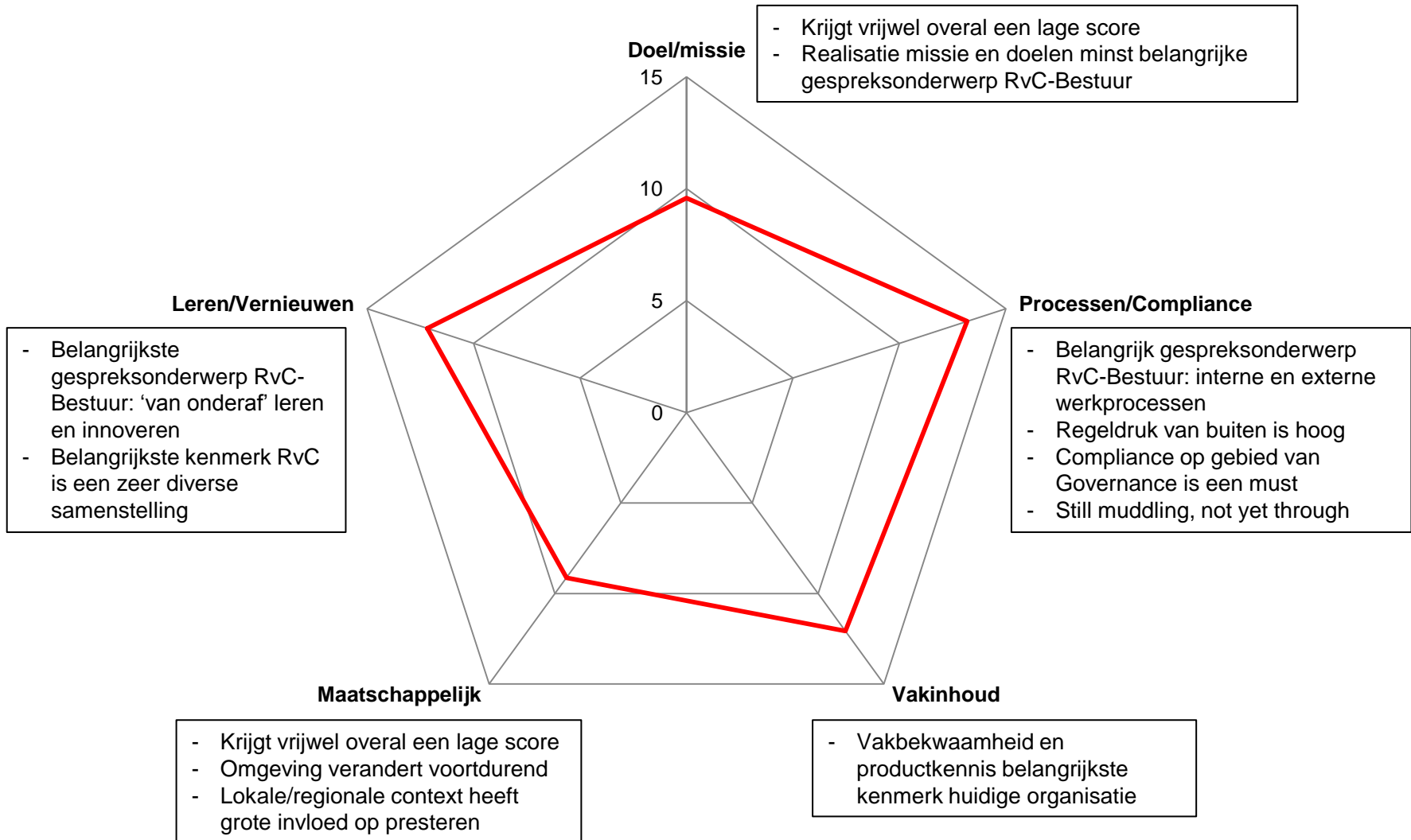
Een belangrijke uitdaging voor corporaties is de systeemwereld voldoende onder de knie te krijgen, zowel letterlijk als figuurlijk, zodat Governance & Besturing weer meer gericht kan worden op de maatschappelijke agenda en wat volkshuisvestelijk nodig is.

In vier dia's zijn de belangrijkste uitkomsten en uitdagingen samengevat.

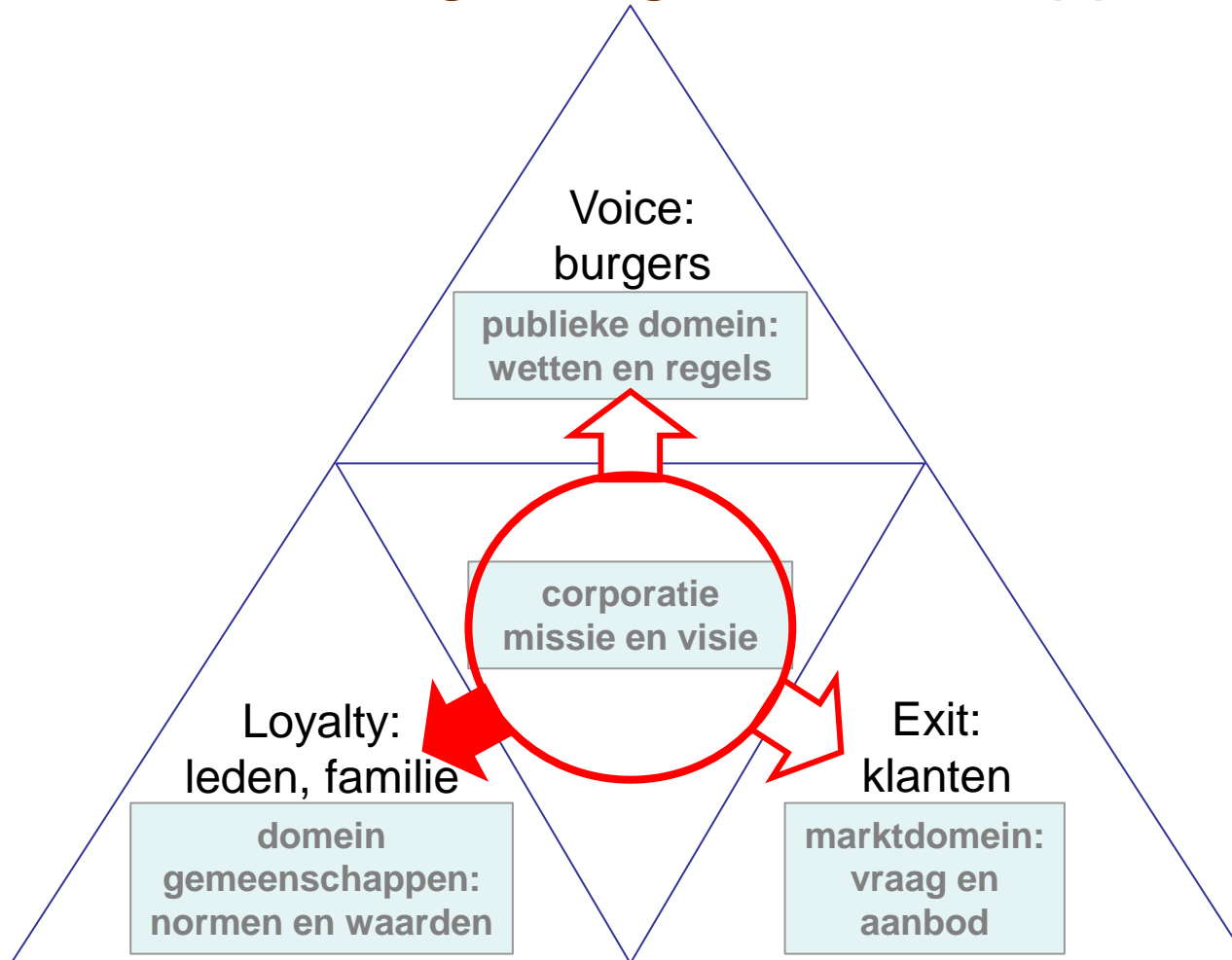
Neem voor nadere informatie over Governance & Besturing contact op met Alex Grashof, alexgrashof@woonlab.nl of 026 – 707 1982 / 06 – 270 315 07.

Uitkomsten Quick Scan Governance & Besturing

Woonlab en CorporatieNL 2016



We kennen klanten en burgers. Hoe is het gesteld met de verbinding met gemeenschappen?



Corporaties zijn zelfstandige organisaties die presteren op drie domeinen. In de Governance is veel aandacht uitgegaan naar het marktdomein (klant- en marktgerichtheid) en eisen uit het publieke domein (nieuwe woningwet, landelijke huisvestingsopgaven) en weinig naar het leveren van prestaties voor lokale gemeenschappen. Vanuit de coöperatieve wortels en de maatschappelijke rol is dat wel essentieel voor corporaties.

Zie publicaties Hirschman: 'Exit, voice and loyalty', en Van de Donk, WRR, 'Bewijzen van goede dienstverlening'

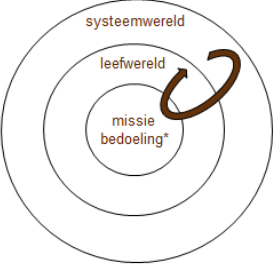
Uitdagingen Governance & Besturing

1. Niet doorschieten naar 'afvink' & 'systeemtoezicht'
2. Hoe krijg je lokale en regionale maatschappelijke ontwikkelingen en opgaven effectiever op de agenda van RvC – Bestuur?
3. Toezicht organiseren vanuit verbinding met de bewoner als burger, klant en co-producent
4. Duidelijke rolopvatting en gedeelde waarden en normen Bestuur en Commissarissen:
 - Versterken sparringpartnerrol (competenties)
 - Versterken en benutten diversiteit in de RvC *
 - Afgestemde participatie RvC in strategische beleidsvorming
 - Rol in het meebepalen van de lokale woon/volkshuisvestingsagenda

* Zie PIT-publicatie: “De Zwarte Doos van de Boardroom”

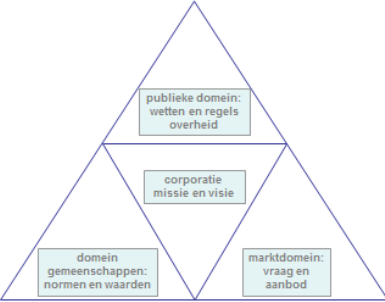
Ter inspiratie: drie korte filmpresentaties over corporatie Governance & Besturing van de toekomst

I
naar de bedoeling



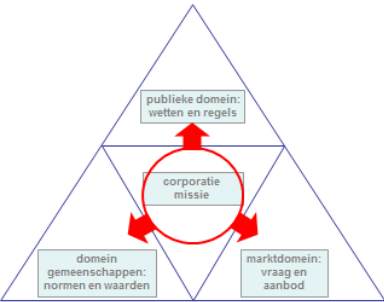
https://www.corporatienl.nl/artikelen/download-college-governance-van-de-toekomst-deel-1/

II
presteren op drie domeinen



https://www.corporatienl.nl/artikelen/al-ex-grashof-zo-presteert-u-op-drie-domeinen-binnen-governance/

III
vormgeven governance & besturing



https://www.corporatienl.nl/artikelen/z-o-veranderd-de-focus-in-de-boardroom/

de links zijn ook eenvoudig te vinden via
<https://www.corporatienl.nl/search/governance>