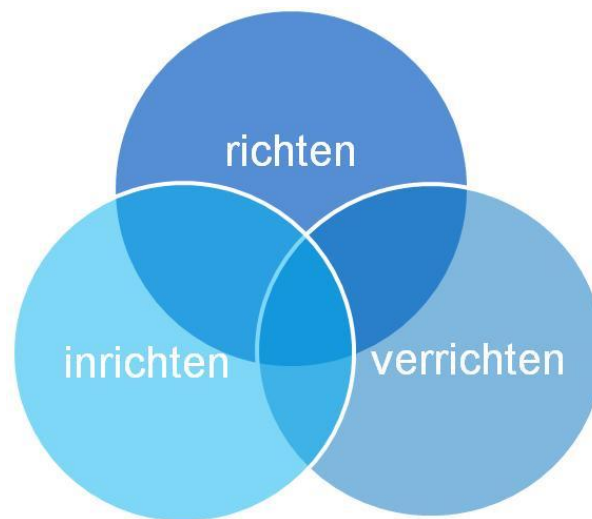


Aangrijpingspunten en aanpak organisatieontwikkeling

Woonlab adviseert en ondersteunt bestuur en management bij het in kaart brengen en oplossen van vraagstukken op het gebied van organisatieontwikkeling. Aangrijpingspunten zijn de koers en strategie van de corporatie (het Richten), het organiseren en prioriteren (het Inrichten) en de aanpak en uitvoering van het werk (het Verrichten).

Richten: koers & strategie

Markt- & belanghoudersanalyses
Ondernemings- & scenarioplanning
Organisatiedoorlichting, evaluaties
Vastgoedstrategie en verkoopbeleid



Inrichten: prioriteren & organiseren

Resultaatgericht werken
Verandermanagement

Organisatie inrichting:

- ⊕ organisatiestructurering
- ⊕ verhuur/verkooporganisatie
- ⊕ gebiedsgericht werken

Verrichten: aanpakken & uitvoeren

Interimmanagement
Ketensamenwerking
Woningverhuur/verkoop
Coaching & training

De Woonlab aanpak bij organisatieontwikkeling

Kenmerk van de Woonlab aanpak is dat we met kennis van zaken en de nodige tact adviseren. Met de opdrachtgever zetten we gerichte interventies in om met zijn team vernieuwing en verbetering tot stand te brengen. Leiderschap is belangrijk om perspectief te maken en te bieden aan de meest betrokken medewerkers en partners. Resultaatgerichtheid en loyaliteit zijn belangrijke bouwstenen om medewerkers en partners te kunnen motiveren en binden voor verandering. Voor vele opdrachtgevers heeft de Woonlab aanpak er toe bijgedragen dat organisaties en teams doelgerichter en effectiever zijn gaan werken. Zie opdrachten.

Neem voor meer informatie contact op met Alex Grashof, alexgrashof@woonlab.nl